



Refugee Friends Care Organization, RFC
Certificate of Incorporation n°230489 of October 18, 2016

RAPPORT D'ACTIVITES 2016

TABLE DE MATIERES

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

II. VISION, MISSION, VALEURS ET OBJECTIFS DE L'ASBL

1. Vision
2. Mission
3. Valeurs fondamentales
4. Objectifs

III. FINANCEMENT

IV. ACTIVITES

V. REALISATIONS

VI. COLLABORATION ET PARTENARIATS

1. Participation aux projets nationaux et internationaux.
2. Relations publiques
3. Gestion de qualité
4. Collaborations avec autres organisations

VII. CONCLUSION

I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La région des grands lacs d'Afrique fait partie des zones les plus difficiles touchées par des guerres civiles interminables et des conflits interethniques depuis plusieurs décennies. En conséquence, les droits de l'homme ont été violés. Des milliers de femmes et d'hommes ont été abusés sexuellement. D'autres ont perdu leurs fortunes et sont devenus pauvres au point où ils sont maintenant incapables de couvrir leurs besoins essentiels. Alors que la plupart des personnes affectées sont émotionnellement épuisées, traumatisées et démunies. En raison d'une telle situation, des milliers de jeunes fuient leur pays d'origine vers la République de l'Ouganda où ils espèrent trouver plus de sécurité, de liberté et de bonheur. Malheureusement, à leur arrivée en Ouganda, ils sont confrontés à de nouveaux défis - la discrimination sur le lieu de travail, le viol correctif, le vol qualifié, le meurtre, la stigmatisation, l'homophobie, le harcèlement, l'intimidation, etc. Ces défis ont rendu ce groupe social exclu de leur famille et de la société.

C'est dans ce contexte qu'une association sans but lucratif dénommée « Refugee Friends Care Organization », « RFC » en sigle a été créée le 12 janvier 2016 par un groupe de réfugiés francophones ayant fui des persécutions dans leurs pays d'origine (Burundi, RD Congo, et Rwanda) pour trouver refuge dans un pays Anglophone où l'hétérosexualité reste la seule orientation acceptable ; l'homosexualité y est considérée comme déviante et la variation des concepts culturels de « genre normal » évoque souvent l'hostilité ou la violence.

II. VISION, MISSION, VALEURS ET OBJECTIFS DE L'ASBL

1. Vision

L'ASBL RFC a pour vision : créer un meilleur avenir où la justice, la paix, l'éducation, la santé, la dignité, la liberté et la préservation de l'environnement sont encouragées et soutenues durablement.

2. Mission

L'ASBL RFC poursuit la mission définie comme suit : promouvoir le respect et la non-violation des droits de l'homme fondamentaux, des droits des réfugiés et des groupes marginalisés.

3. Valeurs fondamentales

L'ASBL RFC veille au respect et à l'application des valeurs fondamentales ci-après :

- Egalité - Tous les êtres humains sont égaux et méritent également la vie.
- Sécurité - Nous devrions tous avoir les moyens et outils pour répondre à nos besoins fondamentaux et aux besoins de nos familles et la capacité de vivre sans violence ni peur.
- Voix - Nous devrions tous avoir notre mot à dire dans les décisions qui nous affectent. Toutes les voix doivent être entendues, en particulier celle des groupes marginalisés.
- Respect - Nous reconnaissons et respectons la dignité, la diversité et la connaissance de tous les êtres humains.

4. Objectifs poursuivis

L'ASBL RFC poursuit les objectifs à court et à long terme ci-après :

- Protéger les personnes LGBTIQ+, les filles et femmes travailleuses de sexe contre toutes formes des violences basées sur le genre.
- Fournir gratuitement aux personnes demandeuses d'asile et aux réfugiés LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe une assistance juridique qui, autrement, ne pourraient pas se payer des services juridiques.
- Promouvoir le respect et la non-violation des droits de l'homme ; droits de réfugiées et de droits des personnes LGBTIQ+, des filles et femmes travailleuses de sexe.
- Promouvoir les droits à la santé sexuelle et reproductive (SRHR) et lutter contre le VIH/SIDA, les infections sexuellement transmissibles (ISTs), les grossesses non désirées et avortements non sécurisés, etc.
- Soutenir les enfants des travailleuses de sexe et les dépendants des personnes LGBTIQ+ afin qu'ils puissent accéder à l'éducation de base, aux soins de santé, aux soins nutritionnels, aux soins parentaux afin qu'ils puissent à l'avenir devenir autosuffisants et utiles pour la nation.
- Entreprendre et/ou soutenir des actions locales, seule ou en partenariat avec d'autres organisations communautaires à la base (CBOs) de réfugiés et communautés d'accueil pour promouvoir l'égalité et les mêmes opportunités de développement pour tous.
- Doter les bénéficiaires de nos actions de la formation en entrepreneuriat social, du soutien technique et du financement dont ils ont besoin pour créer des projets entrepreneuriaux innovants pourvoyeurs d'emplois décents.
- Veiller à ce que les bénéficiaires de nos actions soient informés et participent dans des forums, conférences, séminaires et concours d'entrepreneuriat social aux niveaux national, régional et international.

III. FINANCEMENT

L'ASBL RFC est une organisation indépendante du financement gouvernemental et ses projets ou activités dépendent des dons des individus et subventions des organisations et agences de coopération au développement international. Le travail administratif, de comptabilité et de communication est réalisé par des bénévoles. Les frais de fonctionnement sont financés par les cotisations de membres, dons et legs. Notre grand défi est de trouver des partenaires financiers capables de nous aider à offrir des réponses rapides aux problèmes pressants des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe au moment opportun et dans des endroits appropriés.

IV. ACTIVITES

Nous sommes restés fidèles à notre approche éducative et de soutien des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe et de trouver des solutions rapides et durables à leurs problèmes au moment opportun et dans des endroits appropriés par la sécurité, la protection et le développement personnel. Ces stratégies nous semblent aptes à former concrètement les bénéficiaires de nos actions à surmonter les obstacles intériorisés à se donner la priorité dans leur vie, élément essentiel pour lutter contre les violences basées sur le genre qui leurs sont faites.

Ces stratégies mènent cette population clé (KP) à une meilleure conscience de leur force, de leurs capacités, et d'une façon générale à un épanouissement personnel ou collectif :

- Promotion des droits à la santé sexuelle et reproductive (SRHR) pour résoudre les problèmes de santé des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe, y compris le VIH/SIDA, les infections sexuellement transmissibles (ISTs), la prévention des grossesses non désirées et avortements non sécurisés, etc.
- Autonomisation économique des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe, qui aborde les questions de l'employabilité, des compétences professionnelles, activités génératrices de revenus, etc.
- Utilisation des activités culturelles et sportives comme moyens d'intégration et de lutte contre l'homophobie des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe dans la société : formation en informatique, production des documentaires vidéos et films, formation linguistique (Anglais, Français, Kiswahili et Luganda), centre d'information (Internet, livres, magazines ...), équipe de football, groupes de musique, etc.

V. REALISATIONS

Depuis sa création, l'ASBL RFC a été en mesure de réaliser les activités suivantes :

1. La tenue de l'assemblée générale constitutive, plus l'enregistrement pour l'obtention de la personnalité juridique conformément à la loi Ougandaise. (Coût total de l'action : \$ 700 \$)
2. Le paiement annuel du loyer pour le bureau de l'organisation. (Coût total de l'action : \$ 1200)
3. La provision d'une assistance juridique à 25 demandeurs d'asile pour compléter les procédures légales d'obtention du statut de réfugié auprès de la police et du bureau du premier ministre à Kampala. (Coût total de l'action : 300 \$)
4. L'octroi d'aide d'urgence (hébergement, vivres et non vivres) à 15 personnes LGBT pour trois mois. (Coût de l'action : 1500 \$)
5. La création, maintenance et hébergement du site internet de l'organisation pour deux ans. (Coût de l'action : \$ 1200\$)

VI. COLLABORATION ET PARTENARIATS

De cette manière, nous touchons un public en général défavorisé ou en situation délicate. Ces collaborations permettent d'atteindre des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe qui sans doute ne bénéficieraient pas totalement nos services faute de moyens financiers. Dans ce contexte, l'action de prévention a d'autant plus d'impact que nos collaborations se développent principalement avec des associations œuvrant dans le domaine de droits de l'homme, de droits à la santé sexuelle et reproductive, et des violences basées sur le genre, en prise directe avec le vécu, la réalité quotidienne de personnes marginalisées – LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe.

1. Participation aux projets nationaux et internationaux.

Pour un meilleur impact de nos activités et notre approche, nous cherchons de nous inscrire dans les réseaux et projets existants qui luttent contre les violences basées sur le genre, et l'homophobie contre les personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe.

Nous soutenons les initiatives contre les violences basées sur le genre, et l'homophobie, établissons des contacts avec d'autres organisations pour développer des collaborations et apportons notre perspective sur la problématique et les solutions possibles. Il nous semble central

de mettre en avant les possibilités des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe de se défendre et de prendre en main la prévention primaire contre la violence et l'homophobie. Ceci est un complément aux approches basées sur l'accueil et l'assistance aux victimes qui, en ce moment, sont favorisées dans le discours sur la violence et l'homophobie que nous adressons.

2. Relations publiques

Le dépliant a été revu et amélioré au niveau du contenu et de l'apparence. En effet, il a été séparé en un dépliant contenant des informations générales sur l'organisation et ses activités, complété par des feuillets par activité proposée. Depuis septembre 2017, <http://www.refugee-friends-care.org> est en ligne et propose des informations sur l'organisation, nos activités et les thèmes autour desquels nous travaillons. Dès que nous obtenons le financement, notre nouveau projet « Sensibiliser les hommes ayant des rapports sexuels avec des hommes, des lesbiennes, des gays et des personnes bisexuelles sur les droits de l'homme à Kampala (Raising human rights awareness among men who have sex with men, lesbian, gay, and bisexual persons in Kampala) » sera en ligne également.

3. Gestion de qualité

Le mois de Janvier 2017 a vu l'introduction d'un formulaire d'évaluation qui est distribué à la fin de chaque activité organisée par l'ASBL RFC ou en collaboration avec un partenaire. Les réponses nous permettent d'analyser la qualité et des éventuelles adaptations nécessaires de nos programmes. Nous attendons un nombre suffisant de formulaires remplis pour une première analyse scientifique des données en 2018.

4. Collaborations avec autres organisations

Développer des nouveaux partenariats d'actions forme le noyau de notre organisation et des programmes, y compris des nouvelles activités proposées dans le plan d'action 2017 - 2020, et seront essentiels à son succès. Ces activités/projets permettront de collaborer avec d'autres organisations de la société civile et des organismes des subventions aux niveaux local et international afin d'assurer la protection des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe constituant ainsi notre population cible. La mise en place de ces partenariats élargira notre travail et le terrain d'entente créé par nos interventions conjointes offrira un environnement propice à l'élaboration, au développement et à la gestion efficaces de ces partenariats.

Les organisations partenaires potentielles et confirmées au niveau local et international comprennent : Sexual Minority Uganda (SMUG), UNHCR Uganda, INTERAID Uganda, Defenders Protection Initiative (DPI), Human Rights Awareness and Promotion Forum (HRAPF), SAGE Uganda, End Violence against Children, Google, Home-Start Uganda, CoderDojo, Africa Week Code, Worldview Impact Foundation and Impact Journeys.

VII. CONCLUSION

L'ASBL RFC reconnaît que l'indépendance financière et politique sont possibles, même pour une petite association des réfugiés. Nous sommes tentés de qualifier l'année 2017 comme un grand succès, même si nous n'avons pas pu atteindre tous nos objectifs établis l'année passée (2016).

Nous espérons que tous les projets de 2017 connaîtront un nouveau succès par rapport à l'année précédente ; par contre les collaborations et la mise en réseau prendra cette année un tournant plus que prometteur.

Ce qui a été réalisé cette année, nous impressionne nous-mêmes. Toutes les réalisations de cette année a été fait sans un seul dollar de subside et avec des ressources personnelles très limitées, tout de notre propre force.

Bien sûr, nous avons aussi souffert des conséquences de cette indépendance : trop de travail qui nous empêche de soigner et élargir nos contacts au niveau associatif local, régional et international, de nous former et de développer l'organisation.

Nous avons dû renoncer à notre mission de chercher des collaborations avec des associations travaillant pour et avec des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe ; quelques coopérations et premières prises de contact ont eu lieu, mais il nous manque les ressources pour un suivi de ces premiers pas prometteurs. En plus, le projet de nous intégrer dans les réseaux et structures Ougandaises autour de droits à la santé sexuelle et reproductive ; aux violences basées sur le genre a dû être laissé de côté à cause de la peur d'être criminalisés par l'actuelle loi Ougandaise vis-à-vis des personnes LGBTIQ+, filles et femmes travailleuses de sexe. Finalement, le nombre de bénéficiaires de nos projets a augmenté significativement depuis le lancement de nos activités ce qui est lié au fait que nous avons donné plus d'importance aux collaborations qu'à la promotion de nos propres activités.

Nous espérons qu'un développement de nouveaux partenariats d'actions et une nouvelle équipe renforcée par des professionnels seront capables d'améliorer encore notre travail l'année prochaine.

Fait à Kampala, le 31 Janvier 2017.



Bayubasire Joel
Directeur Exécutif

ANNEXE : QUELQUES PHOTOS D'ACTIVITES REALISEES EN 2016



